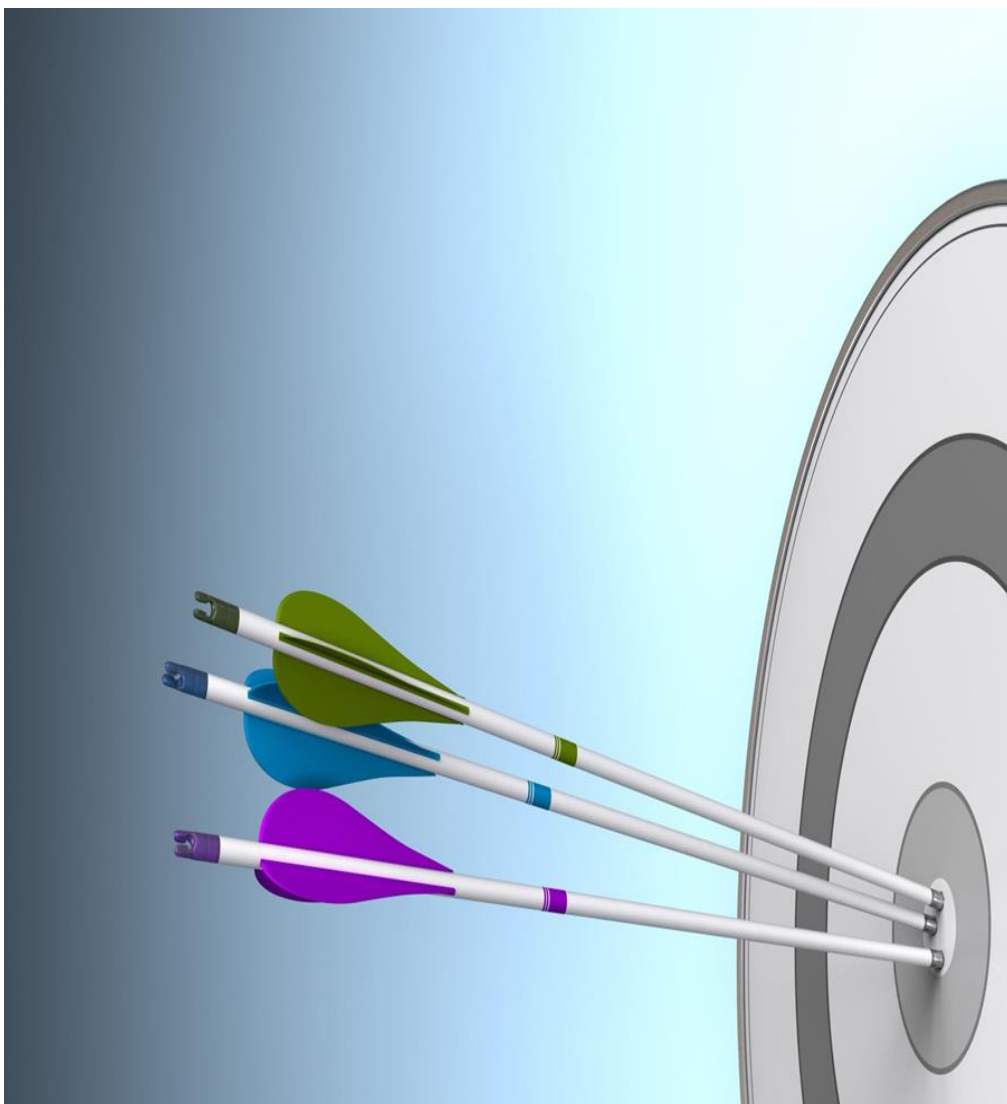


SYGNALISTA

SYSTEM Wczesnego OSTRZEGANIA





Kim jest sygnalista.

Osoba w strukturze pracodawcy (**pracownik**, były pracownik, kandydat do pracy, pracownik tymczasowy, stażysta, dostawca, wykonawca, podwykonawca), która **działając w dobrej wierze** informuje o nieprawidłowej, nieuczciwej, nielegalnej działalności, z którą spotyka się w miejscu pracy.

To osoba której zależy na dobru pracowników (w tym także tylko własnemu), pracodawcy, sygnalizuje problem, dając możliwość pracodawcy rozwiązania problemu.

Jakie naruszenia zgłaszamy.

Naruszenia dokonane, jeszcze nie popełnione ale istnieje prawdopodobieństwo ich wystąpienia, prób ukrycia naruszeń, mogą to być działania lub zaniechania działań.

Sygnalista nie musi mieć dowodów, w zupełności wystarczy że ma wątpliwości i działa w dobrej wierze.

Naruszenia dotyczą ochrony środowiska, ochrony zdrowia, prywatności i danych osobowych, bezpieczeństwa sieci i systemów informacyjnych, uszkodzenia mienia współpracowników lub firmy, kradzieży, nieprawidłowego prowadzenia dokumentacji (fałszowanie, niedokładność), korupcji, nadużyć finansowych, podatkowych i innych wymienionych w Dyrektywie Parlamentu i Rady Unii Europejskiej nr 1937 z 23.10.2019 r.



SYGNALISTA
ZGŁOSZENIE NARUSZENIA

Jak to działa ?



Sygnalista podlega ochronie, więc zgłoszenie nie może być anonimowe.

Zgłoszenie może być składane w formie pisma, wrzucanego do **oznaczonej skrzynki**, znajdującej się w stołówce hali 3 lub w formie elektronicznej wysłanej na adres:

sygnalista@pol-elektra.pl

Zarówno zgłoszenie jak i miejsce złożenia musi gwarantować ochronę danych osobowych. Dane sygnalisty podlegają bezwzględnej ochronie zarówno w trakcie rozpatrywania zgłoszenia jak i po. Do danych tych mają wgląd tylko osoby upoważnione : Wioletta Bereit-Borowska, Jarosław Krawczak, Marcin Nawrocki.

Z wyłączeniem osoby/osób, które w danym postępowaniu mogą nie być bezstronne.

Jak to działa ?



Zgłoszenie może także być złożone z pominięciem pracodawcy do Rzecznika Praw Obywatelskich, wtedy ochrona sygnalisty rozpoczyna się po rozpoczęciu procedury u pracodawcy.

7 dni po złożeniu zgłoszenia sygnalista musi otrzymać potwierdzenie złożenia sygnału.

3 miesiące, w tym terminie sygnalista musi otrzymać informację dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia.

Rozpatrzeniem zgłoszenia i podjęciem działań może zajmować się osoba lub zespół który jest **bezstronny**.

Ochrona sygnalisty.

Dane osobowe sygnalisty podlegają ochronie przed ujawnieniem. Sygnalista po złożeniu zgłoszenia nie może być zwolniony (z powodu zgłoszenia) zarówno w trakcie rozpatrywania jak i po bez względu na wynik. Ochrona ta obejmuje także bezwzględny zakaz działań odwetowych zarówno ze strony pracodawcy ale także współpracowników.

Do działań takich należą m.in: degradacja, wstrzymanie awansu, zmiany miejsca pracy, godzin pracy, wstrzymania szkoleń, zastraszania, mobbingu, wykluczenia, dyskryminacji, złośliwych uwag itp.

Ochrona sygnalisty rozszerzona jest na osoby pomagające w dokonaniu zgłoszenia, a także inne osoby związane z sygnalistą które są związane lub zależne np. handlowo z pracodawcą.





**Nie bądź obojętny , dbaj
o siebie, innych, swoje miejsce
pracy.**

**Twój sygnał jest ważny dla
wszystkich, pracodawcy
pomaga rozwiązać lub zapobiec
problemowi.**

**Jeśli masz pytania, dzwoń
52 583-58-18 dział kadr**